

Formation CQP

Formation éligible au CPF

Formation CQP : quels sont les objectifs ?

De ce fait, les rôles et les missions des différentes fonctions évoluent ; avec notamment, selon les fonctions, une évolution vers la nécessité :

- d'anticiper,
- de développer la maîtrise technique des équipements (pilotage, pré-diagnostic et intervention de premier niveau, préventif...)
- de gérer des situations multi critères (sécurité, qualité, performances industrielles, etc...)
- d'augmenter la rigueur et la fiabilité de l'organisation Atelier et Postes de travail (Ligne...),
- de développer la délégation, la responsabilisation des équipes,
- de mener des analyses et être force de proposition, et ce, dans le cadre de situation spontanée, de démarches d'amélioration continue ou de projets.
- de communiquer au sein de son équipe, en amont et en aval et d'animer/manager son équipe en l'accompagnant et la développant
- de développer les collaborations et interactivités de services (Maintenance, Qualité...)
- ...

Pour accompagner les équipes dans leurs missions et leur positionnement, la formation CQP est un support efficace et pertinent.

DUREE

Spécifique à chacun des projets mais en moyenne 15 à 20 jours, pouvant aller jusqu'à 30 jours selon les modalités

PUBLIC

Le personnel tenant le poste relatif au référentiel CQP choisi

METHODE PEDAGOGIQUE

- Alternance d'apports de connaissances et d'échanges avec les stagiaires sur des applications concrètes issues de notre expérience de consultant
- Formation adaptée aux spécificités de l'entreprise et illustrée par les documents existants de l'entreprise ou des exemples de documents du formateur.
- Jeux pédagogiques, mini ligne pédagogique pour les notions techniques
- Illustrations dans les ateliers des participants
- Application à travers un projet d'amélioration à mener tout au long de la démarche et qui sera présenté au jury final CQP

MODALITE D'EVALUATION

- Test CQP sur plateforme EVALIM pour les connaissances
- Evaluation de la maîtrise professionnelle sur la grille CQP par les tuteurs : résultats validant l'accès au jury
- Jury final CQP par deux Professionnels de la Branche

PREREQUIS

Aucun prérequis

Formation CQP : le programme

A titre indicatif, voici les principaux modules proposés pour les référentiels CQP de management (Responsable d'Unité de production ou Responsable d'Équipe) et de production (Conducteur de ligne ou de machine, opérateur de production etc...), sachant que tout parcours sera entièrement adapté (contenu et durée) à l'entreprise, aux objectifs et au positionnement des participants.

- Le référentiel de compétences CQP : les savoirs et les savoir-faire
- L'organisation industrielle de production en IAA
- La maîtrise des performances de production : indicateurs et Animation
- L'interactivité Maintenance Production
- Le management de l'Hygiène et la sécurité des aliments
- Le management de la Qualité, HACCP, traçabilité
- Le management de la sécurité du personnel
- La maîtrise technique de la conduite de machine/ligne
- L'analyse d'un écart et la conduite d'un pré-diagnostic (technique)
- Les méthodes de résolution de problème et leur animation
- La communication
- L'Animation fonctionnelle (CDLigne) ou le Management de l'équipe
- La conduite de réunion
- Les outils et la démarche d'amélioration continue
- La gestion du temps
- Le droit du travail
- ...

Formation CQP : L'ingénierie de la démarche

L'ingénierie pour structurer la démarche CQP :

- La réalisation de l'étude de faisabilité et d'opportunité du projet : Fixer les enjeux, les objectifs et valider l'organisation et les moyens pour mener à bien la démarche
- Le positionnement initial et l'évaluation finale CQP des participants (EVALIM)
- Le jury final d'évaluation CQP par deux professionnels de la Branche

L'ingénierie pour accompagner le tutorat :

- La formation des tuteurs,
- L'élaboration de la grille d'évaluation de la maîtrise professionnelle du poste,
- Le suivi et l'accompagnement des tuteurs.

VOTRE CONTACT

Christelle VANDAELE

Consultante Formatrice en communication, Développement des compétences RH et des organisations



MISE A JOUR

Juin 2025