

Formation CQP par bloc de compétences

Formation éligible au CPF

Formation CQP par bloc de compétences: quels sont les objectifs ?

Pour accompagner vos collaborateurs dans leurs missions et leur positionnement, vous pouvez leur proposer une formation qualifiante ciblée et/ou progressive leur permettant de développer leurs compétences par l'acquisition des différents blocs de compétences d'un référentiel CQP identifiés :

- Responsable d'Unité de production
- Responsable d'Equipe
- Conducteur de ligne
- Conducteur de machine
- opérateur de production
- Préparateur
- Conducteur de process
- Conducteur régleur
- Agent ou technicien logistique
- Agent ou technicien maintenance
- ...

Les blocs acquis donnent lieu à une attestation de compétences par bloc qui sont valables à vie. Une fois tous passés, il est alors possible de valider le CQP complet en passant devant le jury final avec un professionnel de la branche.

DUREE

Spécifique à chacun des projets mais en moyenne autour de 5 jours par bloc

PUBLIC

Fonctions en lien avec le référentiel choisi

METHODE PEDAGOGIQUE

- Alternance d'apports de connaissances et d'échanges avec les stagiaires sur des applications concrètes issues de notre expérience de consultant
- Formation adaptée aux spécificités de l'entreprise et illustrée par les documents existants de l'entreprise ou des exemples de documents du formateur.
- Jeux pédagogiques, mini ligne pédagogique pour les notions techniques
- Illustrations dans les ateliers des participants
- Application à travers un projet d'amélioration à mener tout au long de la démarche et qui sera présenté au jury final CQP

MODALITE D'EVALUATION

- Test Bloc du CQP sur plateforme EVALIM pour les connaissances
- Evaluation de la maîtrise professionnelle du bloc sur la grille CQP par les tuteurs

PREREQUIS

Aucun prérequis

Formation CQP par bloc de compétences : le programme

Le programme de formation est spécifique à chacun des blocs des référentiels. Ils sont nombreux et pourront vous les transmettre sur simple demande au contact indiqué ci-après.

Les différents blocs de compétences existants pour l'ensemble des référentiels CQP de l'agroalimentaire sont les suivants :

- Organisation et communication professionnelle
- Produit / Process
- Outils / équipements / installations
- Qualité, hygiène, sécurité, environnement
- Management
- Gestion de l'entreprise
- Commercial

Pour chacun des référentiels CQP, des blocs décomposés eux même en unités de compétences leur sont rattachés.

Formation CQP par bloc de compétences : L'ingénierie de la démarche :

L'ingénierie pour structurer la démarche CQP :

- Le positionnement initial et l'évaluation finale CQP des participants (EVALIM)
- Le jury final d'évaluation CQP par deux professionnels de la Branche

L'ingénierie pour accompagner le tutorat :

- La formation des tuteurs,
- L'élaboration de la grille d'évaluation de la maîtrise professionnelle du bloc,
- Le suivi et l'accompagnement des tuteurs.

VOTRE CONTACT

Christelle VANDAELE

Consultante Formatrice en communication, Développement des compétences RH et des organisations



MISE A JOUR

Juin 2025