

Formation Méthode TPM

DUREE

14 heures

PUBLIC

Chef de projet TPM ou tout responsable souhaitant mettre en place une démarche TPM

Nous préconisons que cette formation soit également dispensée en groupe pluridisciplinaire et pluri-hiérarchique.

METHODE PEDAGOGIQUE

- Alternance d'apports de connaissances théoriques et d'échanges avec les stagiaires sur des mises en application concrètes de la démarche, issues de notre expérience de consultant.

MODALITE D'EVALUATION

Un questionnaire final d'évaluation validera les acquis.

PREREQUIS

Aucun prérequis

Si l'un des participants présentait un handicap (mobilité, surdité, dys, ...) merci de nous en informer afin que nous puissions adapter l'organisation, les outils et la pédagogie de la formation.

VOTRE CONTACT

Laurent VANDAELE

Consultant Gestion de production et développement de la performance industrielle en agroalimentaire

Contact →

MISE A JOUR

Mars 2024



Formation Méthode TPM : quels sont les objectifs ?

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Créer ou développer une culture d'entreprise au service de la performance au sein de son service
- Appliquer une méthode permettant d'accroître l'efficacité des lignes en supprimant les pertes (temps, matières),
- Impliquer tous les services opérationnels de l'entreprise,
- Impliquer chacun depuis la direction jusqu'aux opérateurs
- Créer une dynamique d'amélioration continue dans l'entreprise.

C'est avec cette approche que nous formerons les participants afin qu'ils mettent en place une organisation et des outils pérennes car intégrés au mode de fonctionnement des équipes...

Formation Méthode TPM : le programme

1. Les enjeux et fondamentaux de la démarche TPM

- Définition des objectifs à atteindre,
- Les enjeux économiques et industriels,
- Les points clés de la maîtrise des organisations de production agroalimentaire

2. Définition du mode de management : L'état d'esprit KAIZEN

3. Les 12 étapes de la démarche

4. Les 5S : le socle de base

5. La mesure de la performance des équipements

- La mise en place d'indicateurs : TRS ou méthode PAMCO
- Les indicateurs maintenance : Calcul MTBF et MTTR
- L'amélioration au cas par cas
- Des réunions efficaces et opérationnelles
- Le suivi par tableau de bord inter service

6. Mise en place de la maintenance autonome ou de 1er niveau

- Les étapes de mise en place
- Les gammes de maintenance et de nettoyage
- Le management visuel
- La standardisation

7. La conduite de la maintenance planifiée

- Les objectifs : respect des 8 conditions de base de l'équipement
- Les 4 phases de la maintenance planifiée
 - Diminuer la fréquence des pannes
 - Augmenter la durée de vie des composants
 - Définir son plan de maintenance planifiée
 - Améliorer le préventif et entrer dans le prédictif
- La mise en place
- Evaluer la criticité des équipements prioritaires
- Analyser les risques de défaillances : l'AMDEC

En fonction des besoins de l'entreprise et des participants nous pouvons également développer les points suivants

8. TPM et innovation : Le Management d'un projet EEM

9. Le développement des compétences associées à la démarche TPM

10. Maintenance de la qualité