

# Formation SMED

## DUREE

14 heures

## PUBLIC

Chefs de projet SMED ou tout responsable souhaitant mettre en place une démarche SMED

*Nous préconisons que cette formation soit également dispensée en groupe pluridisciplinaire et pluri-hiérarchique.*

## METHODE PEDAGOGIQUE

- Alternance d'apports de connaissances théoriques et d'échanges avec les stagiaires sur des mises en applications concrètes de la démarche, issues de notre expérience de consultant.
- Simulation de mise en application grâce à l'utilisation du JEU SMED au cours duquel les participants auront à mener une étude d'amélioration de temps de changement les conduisant à réduire un temps de changement de plusieurs minutes à quelques secondes.

## MODALITE D'EVALUATION

Nous validerons l'acquisition des connaissances au travers d'une questionnaire d'évaluation et des résultats et du respect de la méthode utilisée lors du jeu pédagogique et de la mise en application finale sur un cas concret dans l'entreprise.

## PREREQUIS

Aucun prérequis

*Si l'un des participants présentait un handicap (mobilité, surdité, dys, ...) merci de nous en informer afin que nous puissions adapter l'organisation, les outils et la pédagogie de la formation.*

## VOTRE CONTACT

### Laurent VANDAELE

Consultant Gestion de production et développement de la performance industrielle en ag



## MISE A JOUR

Mars 2024

## Formation Mise en place d'une méthode SMED : quels sont les objectifs ?

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Mener des chantiers SMED sur les lignes de production de son atelier
- Mettre en place des outils et méthode de mesure et d'animation de la performance en atelier intégrant le management visuel
- Mener des analyses en s'appuyant sur la maîtrise des outils associés à la résolution de problèmes et à la conduite de plans d'actions efficaces

## Formation Mise en place d'une méthode SMED : le programme

### 1. Les enjeux de la méthode SMED

- Les enjeux économiques d'une entreprise agroalimentaire,
- La nécessité du développement de la performance opérationnelle,
- Des outils : des indicateurs, des tableaux de bord,
- L'interactivité de services, notamment maintenance production.

### 2. La méthode SMED Objectif de la démarche : un outil au service du management de la performance

- Le SMED : Définition
- Qu'est-ce qu'un temps de changement de série ?
- Fonctionnement du SMED : Méthodologie,
- Le mode opératoire du changement de série,
- Les outils pédagogiques de la démarche,
- Utilisation de la démarche SMED pour accroître l'efficacité globale de l'organisation

Au cours de la formation, les participants réaliseront sous forme de jeu pédagogique, une étude SMED. Ils auront à mettre en évidence les étapes du changement, et le temps réalisé. Ils pourront ainsi mesurer sur un cas pratique les gains qu'il est possible d'obtenir avec une telle méthode.

### 3. La mise en place de la méthode SMED

- Le plan d'action pour déployer la démarche SMED dans l'entreprise.

Au cours de la première journée, les participants réaliseront un auto-diagnostic SMED sur une ligne ou un poste de l'entreprise. Ils auront à mettre en évidence les étapes du changement, et le temps réalisé avec une première identification des éventuelles dérives possibles.

- Méthodologie de l'auto-diagnostic (utilisation du film)
- Application sur les étapes de changement.

Pendant la seconde journée :

- L'analyse du film et construction du premier plan d'action
- L'étude de cas en utilisant des outils de résolution de problème
- La mise en place des indicateurs de suivi.

Cette formation sera le moyen non seulement de sensibiliser les équipes à l'optimisation des temps improductifs, notamment les changements, mais surtout de leur montrer qu'ils sont les premiers acteurs de la démarche.