

Formation GPEC Management et Pilotage de la démarche

Formation GPEC Management et Pilotage de la démarche : quels sont les objectifs ?

L'objectif de la formation est de comprendre les enjeux et objectifs d'une démarche GPEC, d'en identifier les différentes étapes et outils de pilotage.

A l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Mener une démarche GPEC en mettant en œuvre les différentes étapes
- Créer et utiliser les outils de la GPEC

DUREE

de 7 à 14 heures

PUBLIC

Direction, Responsable RH, Chargée de développement RH et tout responsable de service activement impliqué dans une démarche GPEC

METHODE PEDAGOGIQUE

- Alternance d'apports de connaissances et d'échanges avec les stagiaires sur des cas concrets issus de leurs expériences et de celle du formateur consultant.
- Animation sur la base du processus et des outils GPEC existants dans l'entreprise
- Présentation d'outils GPEC

MODALITE D'EVALUATION

Questionnaire écrit de validation des connaissances.

PREREQUIS

Aucun prérequis

Si l'un des participants présentait un handicap (mobilité, surdité, dys, ...) merci de nous en informer afin que nous puissions adapter l'organisation, les outils et la pédagogie de la formation.

VOTRE CONTACT

Christelle VANDAELE

Consultante Formatrice en communication, Développement des compétences RH et des organisations

Contact →



MISE A JOUR

Fév. 2024

Formation GPEC Management et Pilotage de la démarche: le programme

GPEC Management et Pilotage de la démarche : Les enjeux et objectifs

La notion d'organigramme et définitions de fonction

GPEC Management et Pilotage de la démarche : La notion de gestion des compétences

- Quantitative
- Définir la cible
- Les indicateurs à analyser
- Qualitative
- Définir les compétences selon les postes
- Positionner les ressources à disposition et mesurer les écarts
- La notion de polyvalence
- La place des entretiens individuels
- Prévisionnelle
- L'impact de la stratégie de l'entreprise sur les Ressources humaines et les compétences
- Les outils : grille EMOFF...
- La place des entretiens professionnels

Le pilotage de la gestion des compétences

- Analyser les outils et les indicateurs
- Identifier des plans d'action : Court, moyen ou long terme
- La matrice de poly-compétences : un outil de pilotage structurant

Pour chacune des étapes, nous pourrions identifier la collaboration et l'implication des managers et responsables de service de l'entreprise.

