

# Formation Chef d'équipe, Responsable d'atelier en IAA

## Management de proximité de niveau 1

### Formation Management de proximité : Chef d'équipe, Responsable d'atelier en IAA : quels sont les objectifs ?

La formation va permettre de :

- S'approprier le rôle d'un manager et ce qu'on attend de lui.
- Connaître les points clés du management afin de rendre le plus opérationnel possible ces notions et de leur permettre à chacun d'identifier des actions à mettre en œuvre pour progresser

À l'issue de la formation, le stagiaire sera en mesure de :

- Mettre en œuvre les missions de la partie 3 de la formation

**DUREE**  
14 heures

**PUBLIC**  
Chef d'équipe, Responsable d'atelier, Responsable de production. Toute personne qui a une fonction de manager opérationnel

#### METHODE PEDAGOGIQUE

- Alternance d'apports de connaissances et d'échanges avec les stagiaires sur des cas concrets issus de leurs expériences et de celle du formateur consultant
- Jeux pédagogiques
- Autopositionnement

#### MODALITE D'EVALUATION

Questionnaire écrit de validation des connaissances.

#### PREREQUIS

Aucun prérequis

*Si l'un des participants présentait un handicap (mobilité, surdité, dys, ...) merci de nous en informer afin que nous puissions adapter l'organisation, les outils et la pédagogie de la formation.*

#### VOS CONTACTS

##### Christelle VANDAELE

Consultante Formatrice en communication, Développement des compétences RH et des organisations



##### Laurent VANDAELE

Consultant Gestion de production et développement de la performance industrielle en agroalimentaire



#### MISE A JOUR

Fév. 2024

### Formation Management de proximité : Chef d'équipe, Responsable d'atelier en IAA : le programme

Dans cette partie sur le Management des Hommes nous nous attacherons à faire comprendre que l'on peut obtenir de bonnes performances opérationnelles que si l'on fait adhérer l'homme aux objectifs de l'organisation.

- L'évolution de la fonction de manager de proximité en agroalimentaire : La performance passe par l'adhésion
- La culture industrielle se développe et la mission du chef d'équipe évolue vers plus de management, communication et amélioration continue.
- Management des personnes
- Manager une organisation
- Les liens hiérarchiques et fonctionnels
- Position du manager dans une organisation
- Créer une équipe autour d'objectifs communs et partagés

#### 1. Bien se connaître pour « se » manager et donc mieux manager les autres

- Positionnement personnel sur ses forces et ses faiblesses
- Test du triple moi individuel

#### 2. La Connaissance des autres

- Analyse des différents profils, de leur niveau de compatibilité et des différentes attitudes à privilégier selon les profils de nos interlocuteurs
- Selon leur profil, les participants pourront identifier leurs points forts et leurs axes d'amélioration.

#### 3. Les rôles du manager d'équipe

- Animer et diriger les hommes
- Motiver le personnel
- Informer et s'informer ; Former et se former
- Participer à la gestion du personnel
- Les différents types d'entretiens (recadrage, félicitations, annuels...)
- Se préoccuper des conditions de travail
- Prévoir, s'adapter et anticiper
- Définir des objectifs et Prendre des décisions
- Maîtriser la délégation
- Développer l'efficacité
- Trouver des méthodes de mesure, Évaluer les résultats

#### 4. Avoir une communication adaptée pour animer son équipe

- S'adapter à l'interlocuteur : schéma de la communication et Cadre de référence
- Feed Back / Retro-action : exercices des dominos
- Maîtriser les différents canaux : verbal et non verbal
- Savoir communiquer et fédérer