

# Accompagnement à la mise en place d'une formation

## Transfert de compétences

Avec une démarche entièrement personnalisée, nous vous proposons de vous accompagner dans la conception et la mise en œuvre d'une démarche de formation interne afin :

- D'éviter la perte des savoirs et savoir-faire lors des départs à la retraite ou de turn over important,
- De favoriser le partage des expertises au quotidien dans l'entreprise,
- D'optimiser et fiabiliser le passage de relais entre deux ou plusieurs personnes à l'occasion de polyvalence ou mobilité interne (ou externe),
- De formaliser et capitaliser les savoirs et savoir-faire non décrits pour éviter leur dispersion,
- De préserver le patrimoine connaissances et compétences de l'entreprise.
- ...

**Toutes les étapes d'accompagnement seront menées sur la base d'un poste identifié ensemble en amont lors du diagnostic afin qu'un parcours complet soit prêt et testé à la fin de la démarche**

### Accompagnement Formation Transfert de compétences : Diagnostic

#### Au niveau du projet de l'entreprise

- Prendre connaissance de l'entreprise, de son contexte, de ses projets et de son organisation ; ainsi que des acteurs de la démarche
- Formaliser les enjeux et définir les objectifs de la démarche
- Faire un état des lieux du processus de formation existant et des outils en place (Accueil, Intégration, formation, évaluation...)
- Identifier et valider la faisabilité de la démarche : Points forts et Points d'attention

### Accompagnement Formation Transfert de compétences : Construction du parcours de formation

- Développer le scénario (parcours de formation) avec les modalités et les outils pédagogiques
- Construire le Plan Individuel de Formation (P.I.F : Programme Individuel de Formation)
- Adapter ou/et Construire d'éventuels outils / modalités pédagogiques complémentaires : MEMO, Modes opératoires, PPT...
- Développer les outils de suivi et d'évaluation des compétences
- Construire les supports à la traçabilité des étapes de formation (en se basant sur le P.I.F.

### Accompagnement Formation Transfert de compétences : formation des formateurs

- Former les formateurs à la pédagogie du transfert de compétences opérationnelles
- Former les éventuels formateurs internes pour le transfert de la théorie en salle

### Test et Mise en œuvre de l'accompagnement Formation Transfert de compétences

- Tester, faire des mises en situation pour valider le parcours, les outils pédagogiques et les outils de suivi et d'évaluation
- Adapter ou/et Construire d'éventuels outils / modalités pédagogiques complémentaires
- Accompagner au lancement des premières démarches si besoin.
- Formalisation du processus de Formation Transfert de compétences interne

**Durée de l'accompagnement** : très variable selon les besoin ; En moyenne 7 jours pour un accompagnement sur toutes les étapes

#### VOTRE CONTACT

**Christelle VANDAELE**

Consultante Formatrice en communication, Développement des compétences RH et des organisations

Contact →

**MISE A JOUR**  
septembre 2023