

# Accompagnement Formation AFEST

Avec une démarche entièrement personnalisée, nous vous proposons de vous accompagner dans la conception et la mise en œuvre d'une démarche de formation interne basée sur la pédagogie AFEST

L'accompagnement s'inscrit dans un double objectif de développement :

**Du transfert de votre Expertise Métiers :** Définir et construire (étapes, pédagogie, outils...) le processus de formation interne pour monter en compétences les postes clés de votre activité :

- en se basant sur l'existant et en l'optimisant selon les besoins et les objectifs
- en développant des phases de pédagogie AFEST sur des compétences identifiées.

**De votre maîtrise du Processus Formation AFEST :**

- en structurant un processus Formation adapté avec les modalités et supports pédagogiques.
- en formant des formateurs/accompagnateurs et
- en formant des référents Formation et AFEST dans l'entreprise dans l'objectif de conduire, maîtriser, maintenir, développer et si besoin démultiplier le processus Formation.

## Accompagnement Formation AFEST: Diagnostic

**Au niveau du projet de l'entreprise**

- Prendre connaissance de l'entreprise, de son contexte, de ses projets et de son organisation ; ainsi que des acteurs de la démarche
- Formaliser les enjeux et définir les objectifs de la démarche
- Faire un état des lieux du processus de formation existant et des outils en place (Accueil, Intégration, formation, évaluation...)
- Identifier et valider la faisabilité de la démarche : Points forts et Points d'attention

**Au niveau du poste ciblé par la démarche**

- Identification des compétences pour lesquelles les phases pédagogiques spécifiques de l'AFEST sont pertinentes.

## Construction du parcours de formation AFEST

- Développer le scénario (parcours de formation) avec les modalités et les outils pédagogiques en intégrant l'existant et les spécificités pédagogiques de l'AFEST : Phase réflexive, Formation Hors situation de production etc...
- Construire précisément les étapes réflexives de l'AFEST
- Construire le Plan Individuel de Formation (P.I.F : Programme Individuel de Formation)
- Adapter ou/et Construire d'éventuels outils / modalités pédagogiques complémentaires : MEMO, Modes opératoires, PPT...
- Développer les outils de suivi et d'évaluation des compétences
- Construire les supports à la traçabilité des étapes de formation (en se basant sur le P.I.F.)
- 

## Formation des formateurs et des référents AFEST

- Former les formateurs à la pédagogie du transfert de compétences opérationnelles et à la conduite de la phase réflexive
- Former les référents/architectes de la démarche au processus/méthodologie de la démarche et à leur rôle

## Accompagnement Formation AFEST : Test et Mise en œuvre

- Tester, faire des mises en situation pour valider le parcours et les outils pédagogiques
- Tester, faire des mises en situation pour valider les grilles de suivi et d'évaluation
- Adapter ou/et Construire d'éventuels outils / modalités pédagogiques complémentaires
- Accompagner au lancement des premières démarches si besoin.
- Formalisation du processus de Formation AFEST

**Durée de l'accompagnement :** très variable selon les besoin ; En moyenne 9 jours pour un accompagnement sur toutes les étapes

### VOTRE CONTACT

**Christelle VANDAELE**

Consultante Formatrice en communication, Développement des compétences RH et des organisations

Contact →

**MISE A JOUR**  
septembre 2023