# Accompagnement Démarche amélioration continue / Lean Management

# Accompagnement Démarche amélioration continue / Lean Management : quels sont les objectifs ?

Une démarche LEAN a pour objet essentiel la mise en place d'une dynamique managériale génératrice de résultat par :

- L'élimination des gaspillages qui réduisent l'efficacité et la performance d'une unité de production
- L'implication des équipes sur le terrain tous services confondus (production, qualité, maintenance, ...),
- Un management participatif qui suppose de la délégation notamment aux opérateurs
- Une performance obtenue par un MANAGEMENT de la Performance.

# Pour cela, les objectifs d'une démarche LEAN doivent être de :

- Créer une culture d'entreprise au service de la performance,
- · Accroitre l'efficience des lignes en supprimant les pertes (temps, matières),
- Impliquer tous les services opérationnels de l'entreprise,
- Impliquer chacun depuis la direction jusqu'aux opérateurs,
- Créer une dynamique d'amélioration continue.

C'est dans cette approche que nous accompagnerons et formerons vos équipes afin qu'ils mettent en place une organisation et des outils pérennes car intégrés à leur mode de fonctionnement.

# Accompagnement Démarche amélioration continue / Lean Management : les étapes de la démarche

La démarche présentée ci-après synthétise les étapes clés d'un accompagnement pour mettre en place une démarche d'amélioration continue Lean Management.

Nous restons à votre écoute pour échanger et la réadapter selon vos besoins et l'évolution du projet.

# **Etape 1 : Diagnostic initial (Comité de direction)**

- Evaluer le niveau de maturité du site
- Mise en évidence des points bloquants

# **Etape 2 : Définir le projet (comité de direction)**

- Présentation des fondements de l'amélioration continue
- Restitution du diagnostic
- Définition des objectifs et enjeux

#### **Etape 3 : Diagnostic partagé (comité de pilotage)**

- Aboutir à ce que les managers aient une vision partagée de l'état des lieux et des directions à prendre
- Valider en collaboratif le plan d'actions à mener

# Etape 4 : Développer la culture « Amélioration Continue » des managers (Managers de proximité)

- Les fondements de l'amélioration continue
- Les outils de méthodes de résolution de problème
- L'animation des routines

# Etape 5 : Affectation de chantiers d'amélioration continue (Managers de proximité identifiés)

Chaque manager de proximité impliqué dans la démarche se voit attribuer un chantier à mettre en place et à piloter

# **Etape 6: Accompagnement perso**

# VOTRE CONTACT

Contact -